

W oparciu o art. 13 ust. 1 i ust. 2 Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. – RODO (Dz. Urz. UE L Nr 119 str. 1) informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Rudzie Śląskiej, reprezentujący Powiatowy Urząd Pracy w Rudzie Śląskiej, z siedzibą w Rudzie Śląskiej przy ul. Ballestremów 16.
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych: iod@puprudaslaska.pl.
3. Pani/Pana dane są zbierane dla celów związanych z zatrudnieniem, na podstawie:
 - a) art. 6 ust. 1 lit. c RODO, w zw. z art. 22¹ Kodeksu Pracy,
 - b) art. 6 ust. 1 lit. a lub 9 ust. 1 lit. a RODO, jako ewentualnej zgody na publikację wizerunku lub skorzystanie ze szczególnych uprawnień przewidzianych u pracodawcy,
 - c) art. 6 ust. 1 lit. f RODO, jako niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora (monitoring systemów informatycznych).
4. Odbiorcami Pani/Pana danych będą podmioty uprawnione do ich pozyskiwania na podstawie przepisów prawa lub stosunków umownych (w tym Medycyna Pracy, firma obsługująca system informatyczny Syriusz, zewnętrzna firma BHP).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą na okres zgodny z obowiązującym rzeczowym jednolitym wykazem akt, a w przypadku przetwarzania danych na podstawie zgody – do momentu jej cofnięcia lub zniszczenia akt osobowych po okresie przechowywania zgodnym z obowiązującym rzeczowym jednolitym wykazem akt.
6. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia (po upływie prawnego okresu ich przechowywania) lub ograniczenia przetwarzania (po upływie prawnego okresu ich przechowywania), prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
7. Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
8. Posiada Pani/Pan obowiązek podania danych osobowych wynikający z art. 22¹ Kodeksu pracy, pozostałe dane zostały przekazane dobrowolnie (brak ich podania uniemożliwia skorzystanie ze szczególnych uprawnień przewidzianych u pracodawcy).
9. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany.